

NEWSLETTER



Aumentar las capacidades de los educadores a la hora de alentar el empleo femenino en el sector digital del mercado laboral

NO. 2019-1-LT01-KA204-060723

Los estudios de la UE “Women in Digital Age” (2016) muestran que las mujeres están poco representadas en el sector digital, siendo solo un 21.5% de los trabajadores totales. La importancia de los empleos en el sector digital ha aumentado en la UE durante los últimos años. Sin embargo, las mujeres tienen miedo de optar por este tipo de trabajos. Algunas de las razones por las que las mujeres no se están formando para acceder al sector digital son la falta de inspiración y de modelos en los que fijarse.

El proyecto Go-Digital pretende contribuir a la implementación de la estrategia de la UE a través de la educación, así como conseguir los objetivos de Europa 2020: incrementar la tasa de empleo en un 75% e incrementar la participación de los adultos en el aprendizaje continuo un 15%.



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



FUENTE: <https://pixabay.com/pl/photos/praca-pracowac-kobieta-studenta-3729848/>

ALGO DE INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO...

OBJETIVOS PRINCIPALES

- Desarrollar las competencias de los educadores de adultos a la hora de motivar a las mujeres con pocas oportunidades a la formación para adentrarse en el sector digital del mercado laboral.
- Mejorar el reconocimiento y apoyar la validación de las competencias adquiridas a través del curso de formación de educación no formal “Formación para el empleo femenino en el sector digital para así promover la igualdad de género en el mercado laboral”, usando herramientas de evaluación y la certificación digital.
- Promover la igualdad de género en el acceso al aprendizaje y el uso del empleo por partes de las aprendices femeninas en el sector digital.

El objetivo principal del proyecto es motivar a las mujeres en situación desfavorecida a que encuentren trabajo en el sector digital.

RESULTADOS DEL PROYECTO

- **Programa de formación para educadores de adultos** “Formación para el empleo femenino en el sector digital a fin de promover la igualdad de género en el mercado laboral”.
- **Herramienta de evaluación** para reconocer las competencias de los educadores y formadores de adultos y otorgarles la certificación digital.
- **Set de recursos educativos libres para mujeres:** “¿Por qué re-qualificarme en términos de empleo en el sector digital es importante para mí?”.

DESTINATARIOS DIRECTOS

- 120 **educadores/formadores de adultos**
- 72 **mujeres** de entornos desfavorecidos con menos oportunidades



¡La segunda reunión tendrá lugar en Julio en Rumanía!

NOTICIAS

REUNIÓN INICIAL EN POLONIA

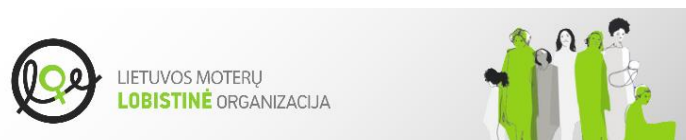
17 Y 18 DE DICIEMBRE, 2019

La primera reunión del proyecto Go-Digital tuvo lugar en Rzeszów los días 17 y 18 de diciembre de 2019, y fue organizada por Danmar Computers. Durante la reunión, se discutieron temas relacionados con la organización del proyecto, la forma en la que se va a establecer la comunicación entre los socios y se fijaron las fechas de las siguientes reuniones. Sin embargo, una tarea que se llevó a cabo mucho más importante fue conocer con más detalle los objetivos del proyecto y discutir juntos cómo conseguir los resultados deseados.

¡La reunión fue fenomenal! El consorcio decidió cuáles eran los primeros pasos que debían darse, pero también disfrutaron del tiempo juntos.

EL CONSORCIO

COORDINADOR:



SOCIOS:



¡Estáte atento a nuevas noticias!



FUENTE: <https://pixabay.com/pl/photos/kobieta-programowanie-okulary-3597101/>