



HABILIDADES DE EMPODERAMIENTO PARA EL ACCESO DE MUJERES MIGRANTES AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA ALFABETIZACIÓN ELECTRÓNICA

Número del proyecto: 2018-1-ES01-KA204-050995

Fecha de inicio: 10.09.2018

Fecha de finalización: 09.09.2020

¡Bienvenidos a Nicosia! Formación de formadores

El proyecto “**E-mploy-Me!**” pretende mejorar las competencias digitales de las mujeres inmigrantes para así mejorar sus posibilidades de encontrar un trabajo en el mercado laboral actual. Para asegurarnos de que nuestras participantes reciben una formación hecha acorde a sus necesidades, en el mes de noviembre de 2019 el equipo del “**E-mploy-Me!**” llevaron a cabo una formación de una semana para acabar de perfilar las competencias de los formadores que trabajarán con las mujeres durante su proceso de digitalización.



Chipre acogió a 7 formadores no solo para aprender sobre los materiales formativos y el programa para fomentar las competencias digitales de las mujeres inmigrantes, sino también para colaborar y compartir las diferentes opiniones y experiencias sobre cómo estos pueden mejorarse y aplicarse en trabajos futuros. La formación se centró en obtener una perspectiva más profunda sobre los diferentes contextos de cada país socio para así identificar los enfoques, métodos y prácticas más apropiadas a la hora de pilotar la formación online del “**E-mploy-Me!**”. De esta forma se fomenta el aprendizaje colectivo entre los formadores y se asegura que las futuras participantes se beneficiarán de un programa diseñado para ellas y que es relevante para su contexto específico.

La semana de formación también recogió la visita al **Instituto de Trabajo de Chipre - PEO** (<https://www.inek.org.cy>), de manera que los formadores conocieron el proceso de integración laboral de los inmigrantes en Chipre y los proyectos que esta organización está desarrollando.

Los asistentes participaron en una discusión activa sobre las peculiaridades y las prácticas en sus propios países, compartiendo así diversas perspectivas y experiencias. Los formadores salieron del Instituto con nueva información interesante sobre el desarrollo del ambiente laboral y los sindicatos en Chipre, un mejor entendimiento de los enfoques locales y las leyes sobre las posibilidades de empleo de las personas inmigrantes, así como también con consejos que han surgido a través del trabajo del PEO sobre cómo encontrar e involucrar a las comunidades inmigrantes.



Siguientes pasos:

Tras dar por terminados los materiales de formación para la plataforma online del “**E-mploy-Me!**”, y tras mejorar las competencias y conocimientos de nuestros formadores, estamos ahora listos para dar los siguientes pasos en nuestro viaje digital: el pilotaje de una formación que se llevará a cabo en los meses de enero y febrero de 2020. 15 mujeres inmigrantes se beneficiarán en cada país socio de los materiales online y de las herramientas disponibles en la plataforma, que estarán complementados con sesiones cara a cara con nuestros formadores para proporcionar ayuda en caso de que la necesiten. Los participantes se centrarán en el *aprendizaje lingüístico, cómo buscar trabajo, orientación en contextos locales y cómo acomodarse a un ambiente intercultural*. A la vez que aprenden sobre estos diferentes temas, las mujeres se familiarizarán con las diversas herramientas digitales y así mejorar sus competencias TIC para así ser más competitivas en el mercado laboral.

Si quieres saber más sobre desarrollar las competencias TIC y el aprendizaje online, únete a las siguientes formaciones del “E-mploy-Me!”!



Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

El proyecto “E-mploy-Me!” está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea. El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva del autor del mismo y la Comisión Europea no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.